


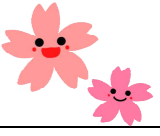


		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月			
目標		<ul style="list-style-type: none"> 職場の環境に慣れる 職業人としての基本的姿勢・態度を身につける パートナー(3人)と共に行動し、日勤業務の流れを理解する 		<ul style="list-style-type: none"> パートナーシップ・ナーシングシステム(PNS)マインドを理解し相互に補完し協力しあうことができる 指導(フレッシュパートナー)を受けながら当日担当する患者の状態を把握し基本的ニードを 掘むことができる 		<ul style="list-style-type: none"> 看護計画にそった実践を指導者とともに評価ができる 		<ul style="list-style-type: none"> 部署の特殊性を理解し、技術・知識を積極的に 学び習得できる 患者・家族の気持ちを理解し、説明・対処ができる 		<ul style="list-style-type: none"> 予定入院の取り扱いができる 緊急入院の準備と取り扱いができる 		<ul style="list-style-type: none"> 基本的看護技術を安全・確実に実施できる 看護実践における管理的側面が身につく 担当看護師としての役割が身につく 		各チェックリストの評価を行い課題に取り組み(2年目に向けて評価する)		
院内教育		<ul style="list-style-type: none"> 新採用者研修 オリエンテーション 医療安全 感染防止 看護提供方式 看護必要度 物品管理、コスト管理 情報管理 災害時の対応 シャドーイング研修(オリエンテーション) 		<ul style="list-style-type: none"> ハイリスク薬について(麻薬・金庫薬ほか) 		<ul style="list-style-type: none"> 医療安全① 		<ul style="list-style-type: none"> 感染研修① 		<ul style="list-style-type: none"> 医療安全② 		<ul style="list-style-type: none"> 感染研修② 				
医療局主催派遣研修		<ul style="list-style-type: none"> 新採用技術研修Ⅰ(採血・注射・静脈注射 他) ME機器の取扱い 輸液ポンプ・シリンジポンプ 		<ul style="list-style-type: none"> 新採用者職員研修(前期) 		<ul style="list-style-type: none"> 新採用者技術演習Ⅱ(創傷管理技術) 		<ul style="list-style-type: none"> 新採用者研修技術Ⅲ(呼吸・循環を整える) 		<ul style="list-style-type: none"> 新採用者職員研修(後期) 						
集合研修 off-JT		<ul style="list-style-type: none"> フレッシュパートナー研修 1年間の研修計画を含む 電子カルテ訓練 		<ul style="list-style-type: none"> 救命救急処置技術(BLS) 災害看護について キャリア開発 PNSマインド研修 		<ul style="list-style-type: none"> 夜勤オリエンテーション(6月末開始予定) 		<ul style="list-style-type: none"> 症状生体機能管理技術(フィジカルアセスメント)(バイタルサイン) 心電図(講義・技術) 		<ul style="list-style-type: none"> 多重課題 他部署研修(2グループに分ける) 		<ul style="list-style-type: none"> 苦痛緩和 リラクゼーション エンゼルケア 		<ul style="list-style-type: none"> 一年を振り返ってレポート提出 自部署で発表 		
GW				リフレッシュ研修①				リフレッシュ研修②				リフレッシュ研修③		新採用看護師研修修了式		
eラーニング学習推奨テーマ		<ul style="list-style-type: none"> 医療職に必要な社会人基礎力の育て方 ある新人の完璧なる一日(日勤・夜勤編) 医療職に必要な社会人基礎力の育て方 転落転落防止策 歩行介助 基礎から学ぼう医療安全 ナーシングメソッド 基礎習得コース 		<ul style="list-style-type: none"> そこが知りたい採血の手技と基礎知識 あなたの看護記録は大丈夫ですか 感染予防技術 血統測定 新人看護師のあなたが知っておきたい急変対応 		<ul style="list-style-type: none"> 体位変換 1年目から始めるメンバーシップ ある新人の完璧なる一日(日勤・夜勤編) 		<ul style="list-style-type: none"> 臨床倫理入門 非じょくそう三原則 		<ul style="list-style-type: none"> 呼吸・循環を整える技術 自分も相手も尊重するアサーション 		<ul style="list-style-type: none"> 多重課題を理解する 救命救急処置術 死後のケア 		<ul style="list-style-type: none"> なりたいたい自分を想像しよう 		
OJT		<ul style="list-style-type: none"> 看護記録 環境調整技術 食事援助技術 排泄援助技術 活動・休息援助技術 清潔・衣生活援助技術 呼吸・循環を整える技術 与薬の技術 		<ul style="list-style-type: none"> 救命救急処置技術 症状・生体機能管理技術 感染予防の技術 安全管理の技術 清潔・衣生活援助技術 コミュニケーション技術 インスリンの知識・演習(病棟専任薬剤師)(4/20~5/25までに) 		<ul style="list-style-type: none"> 担当看護師業務の実際(一人で行う) 		<ul style="list-style-type: none"> 受け持ち患者を1名受け持つ 		<ul style="list-style-type: none"> 重症患者の観察と看護(一緒に行う) 		<ul style="list-style-type: none"> 退院支援研修 6月・12月アンケート実施(担当:退院支援専任看護師) 				
部署特有の研修		<ul style="list-style-type: none"> 4~6月 物品の配置が分かる カルテから必要な患者情報を取る 日勤で部屋担当をし、看護援助をしていく 1日のタイムスケジュールを立てる 処置や介助を見学・実施する(フォロー付) 基礎看護技術の習得(採血、点滴、BT挿入、麻薬の取り扱い、経管栄養、SMBG、インスリン注射等見学から実施へ) 輸血、血液製剤の取り扱い方 12誘導見学・実施(Pケーブル・緊急時も実施) 		<ul style="list-style-type: none"> 夜勤業務に入る 												
会議		★ 毎月会議 (業務習得度評価表を用いてチェック、評価を行うこと・会議シートの提出)														
自己学習		★ 院内外の専門研修・学会等の自主参加 看護協会「教育計画」参照														
評価方法		<ul style="list-style-type: none"> 新人研修到達目標 看護実践能力評価 業務習得度評価表(各部署のチェック表) 夜勤前チェックリスト 		<ul style="list-style-type: none"> 夜勤前チェックリスト 		<ul style="list-style-type: none"> 新人研修到達目標 		<ul style="list-style-type: none"> 「6か月を経過して」 集合研修後アンケート グループワーク 		<ul style="list-style-type: none"> 集合研修後アンケート 		<ul style="list-style-type: none"> 集合研修後アンケート 		<ul style="list-style-type: none"> 新人研修到達目標 看護実践能力評価 		
フレッシュパートナー(実地指導者)研修		<ul style="list-style-type: none"> フレッシュパートナー研修 新人研修オリエンテーション 		<ul style="list-style-type: none"> 医療安全 グループワーク 				<ul style="list-style-type: none"> グループワーク 		<ul style="list-style-type: none"> 集合研修後アンケート 		<ul style="list-style-type: none"> 集合研修後アンケート 		<ul style="list-style-type: none"> 1年を通しての振り返り 集合研修後アンケート 		
クリニカルコーチ(実地指導者)		<ul style="list-style-type: none"> フレッシュパートナー研修 新人研修オリエンテーション 						<ul style="list-style-type: none"> 講義・グループワーク(精神的サポートのあり方)(役割の明確化) 				<ul style="list-style-type: none"> 1年間の振り返り グループワーク・発表 		<ul style="list-style-type: none"> I 新人看護職員研修について II メンタルサポート III 自部署計画完成 		
主任会A		<ul style="list-style-type: none"> 集合研修の企画・運営・評価 各単位への連絡・調整・共有 														