

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標		<ul style="list-style-type: none"> 職場の環境に慣れる 職業人としての基本的姿勢・態度を身につける 日勤の業務の流れを理解できる 	<ul style="list-style-type: none"> 夜勤の流れを理解できる 	<ul style="list-style-type: none"> 指導を受けながら割り当てられた業務を行うことができる 	<ul style="list-style-type: none"> 当日担当する受け持ち患者の状態を把握し、基本的ニーズを掴むことができる 	<ul style="list-style-type: none"> 看護計画に沿った実践と指導者と共に評価ができる 	<ul style="list-style-type: none"> 日勤スタッフとしてひとり立ちでき、必要時には自ら助言を依頼できる 	<ul style="list-style-type: none"> 緊急入院の準備と取り扱いができる 	<ul style="list-style-type: none"> 患者・家族の気持ちを理解し、説明・対処ができる 	<ul style="list-style-type: none"> チームナーシングのあり方を理解してメンバーシップがとれる 	<ul style="list-style-type: none"> 基本的看護技術を安全・確実に実施できる 	<ul style="list-style-type: none"> 看護実践における管理的側面が身に付く 	<ul style="list-style-type: none"> 担当看護師の役割が身に付く
院内教育 オリエンテーション		<ul style="list-style-type: none"> 入職時オリエンテーション 医療安全 感染防止 看護倫理 看護記録 患者受け持ち 薬品管理 接遇 災害時の対応 			<ul style="list-style-type: none"> 医療安全 		<ul style="list-style-type: none"> 地域行事への参加による交流 		<ul style="list-style-type: none"> 医療安全 				
院外研修		新人研修(NUC)											
集合研修	基本的看護技術	新採用技術研修Ⅰ (与薬の技術等) 症状生体機能管理技術 (フィジカルアセスメント) (バイタルサイン)	呼吸循環を整える技術 看護記録(形式の監査)	新採用技術研修Ⅱ (創傷管理技術)	救命救急処置技術		看護記録(プロセス監査)	多重課題への対応	新採用技術研修Ⅲ (呼吸循環を整える技術)		看護過程の展開		
	GW		仲間づくりと親睦				自分のリフレッシュ方法					成長した自分	
OJT	共通	プリプリ会議	プリプリ会議 夜勤オリエンテーション 夜勤研修 災害時の対応	プリプリ会議	プリプリ会議	プリプリ会議	プリプリ会議 災害訓練	プリプリ会議	プリプリ会議	プリプリ会議	プリプリ会議	プリプリ会議	プリプリ会議
自己学習		院内・外への専門研修・学会の自主参加											
評価方法	評価表	新人研修到達目標 看護実践能力評価		新人研修到達目標			新人研修到達目標					新人研修到達目標 看護実践能力評価	
	レポート発表						「6ヶ月を経過して」					「1年を通しての振り返り」	